

№ п/п	Наименование услуг	Категории сотрудников	Стоимость услуг тыс.руб.	Порядок оплаты услуг
1	<p>Поиск и подбор персонала для работодателей с помощью: а) анкетирования; б) собеседования по содержанию анкеты и резюме; в) психологического тестирования на соответствие требованиям к вакансии; г) проверки рекомендаций с предыдущих мест работы.</p> <p>Алгоритм работы с клиентами (B2B) - Получить от клиента задание на открытую вакансию - Составить квалификационную карту и профиль должности - Согласовать с Заказчиком вышеуказанные документы - Провести отбор соискателей - Осуществить процедуру проверки соответствия соискателя заявленной вакансии - Предоставить список кандидатов Заказчику и организовать собеседование в of-line или on-line. - Отобранных кандидатов проверить на благонадежность, посредством утвержденной методике. - Мотивировать кандидата на вакансию - Оформить трудовые отношения с выбранным кандидатом</p> <p><i>Цены указаны ориентировочно для услуг по подбору персонала в Воронежском регионе; при подборе персонала в других регионах цена увеличится на 5-15,0 тыс. руб. в зависимости от региона</i></p>	<p>Рядовые сотрудники: - секретарь, оператор ПК, оператор call-центра, офис-менеджер, администратор; - бухгалтер, водитель В,С, рекрутер, инспектор отдела кадров, кладовщик, медсестра, массажист, повар (ресторан); - бухгалтер по зарплате; - слесарь МСР; - водитель кат. D, E;</p> <p>Массовый подбор – проект по закрытию большого количества однотипных вакансий, в сжатые сроки.</p> <p>Специалисты отдела продаж: - менеджер по продажам в офисе (входящий поток), мен-р по работе с клиентами; - менеджер активных продаж (исходящий поток, холодные звонки), торговый агент (полевик); - менеджер по работе с тендерами, менеджер по закупкам; - маркетолог; - менеджер активных продаж по ЦЧР, менеджер по продажам (B2B); - руководитель отдела продаж, региональный представитель, региональный менеджер;</p> <p>Специалисты и руководители среднего звена: - менеджер по персоналу; экономист; - инженер-конструктор, технолог, проектировщик, логист, мастер, дизайнер, ст. бухгалтер, начальник отдела кадров, юрист; - агроном, зоотехник, садовод; управляющий магазином (рестораном), заведующий производством; - системный администратор; - нач. участка, прораб; - врач; - шеф-повар; - главный бухгалтер (торговля. услуги и др.);</p> <p>VIP-специалисты и руководители высшего звена: программист, гл. бухгалтер (производство строительство), гл. дизайнер, начальник производства, технический директор, коммерческий директор, директор филиала и др.</p> <p>Executive search – подбор элитного персонала: руководителей высшего и среднего звена и редчайших специалистов</p>	<p>30</p> <p>35 - 40</p> <p>40 - 45</p> <p>40</p> <p>50 -60</p> <p>От 8000 руб./ за 1 специалиста</p> <p>35- 40</p> <p>45</p> <p>40</p> <p>40 - 50</p> <p>60</p> <p>60 - 80</p> <p>40 - 50</p> <p>45 - 50</p> <p>50 - 60</p> <p>40 - 70</p> <p>50 - 80</p> <p>60</p> <p>60 -100</p> <p>50 - 80</p> <p>80 - 150</p> <p>10-12% годового дохода специалиста</p>	<p>после заключения договора - 10%, по факту выхода на работу - 90%,</p> <p>либо после заключения договора - 50%, после месяца работы специалиста - 50%</p> <p><i>примечание: при цене вакансии 80 т.р. и выше -10/50/40% (40% оплачиваются после месяца работы кандидата</i></p>

№ п/п	Наименование услуг	Категории сотрудников	Стоимость услуг тыс.руб.	Порядок оплаты услуг
2	Проведение психологического тестирования	а) При самостоятельном подборе персонала работодателем	2,5	после выполнения работы - 100%
		б) Для профориентации школьников/студентов + консультация	3,5	
		в) Карьерное консультирование (тестирование + консультация)	4	
3	Скрининг резюме по Заявке работодателя	без обзвона кандидатов за одно резюме	0,2	после выполнения работы - 100%
		с обзвоном кандидатов за одно резюме	0,7	
4	Составление резюме сотрудниками агентства	составление одного резюме	0,5	после выполнения работы - 100%
		размещение резюме на рабочих сайтах (за один рабочий сайт)	0,2	
5	Корректировка готового резюме	устная консультация	0,2	после выполнения работы - 100%
		редактирование резюме сотрудниками агентства	0,3	
6	HR-консалтинг	Построение организационной структуры компании Внедрение системы оплаты труда и компенсаций Разработка и внедрение системы оценки (аттестации) персонала Психологическое консультирование и диагностика: внутрикорпоративное диагностическое исследования (удовлетворенность работой сотрудников, выявление проблемных зон); психодиагностика персонала: IQ, мотивация, личность, психологический портрет Разработка и реализация корпоративных HR-проектов	договорная договорная договорная договорная договорная	после выполнения работы - 100%